

Rogaland fylkeskommune – Informasjon til deltakere, bedrifter og NAV om modulstrukturert opplæring i videregående opplæring for voksne per høsten 2024

Fra 1. august 2024 innføres en ny modell for voksne som skal ta fag- eller yrkesopplæring i ett av 13 lærefag. Disse er helsearbeiderfaget, salgsvfaget, logistikkfaget, rørleggerfaget, renholdsoperatør, produksjonsteknikk, kokk og ernæringskokk, gjenvinningsfaget, malerfaget, betongfaget, snekkerfagene og fiske og fangst.

Modellen skal fortrinnsvis brukes sammen med en lærlingekontrakt. Den kan også brukes i en avtale om opplæring for de som ikke får lærekontrakt.

- Lærekontrakt brukes som vanlig i de tilfellene der det eksisterer en arbeidsavtale mellom en bedrift og lærlingen. Lærlingen får lønn, og bedriften får basistilskudd II.
- Avtale om opplæring for de som ikke får lærekontrakt (MFY-avtale) brukes for de som ikke får lærekontrakt, og kan også brukes i utprøvsperiode. Deltakeren får ikke lønn, men vanligvis ytelser fra NAV. Bedriften kan få basistilskudd II.

Lengden på opplæringstiden bestemmes etter at kandidaten har blitt kartlagt av fylkeskommunen (ev. sammen med NAV), tatt inn i ordningen og gjennomgått en realkompetansevurdering. Fylkeskommunen fastsetter så gjenstående opplæringstid, normalt ett til tre år, men det vil kunne variere fra bransje til bransje.

I motsetning til den tradisjonelle 2+2-ordningen der lærlingen må bestå en rekke fellesfag og programfag, så skal altså opplæringen i modulstrukturert opplæring i hovedsak foregå i bedrift eller virksomhet. I den nye modellen skal kandidaten eller lærlingen få opplæring i én læreplan som inneholder:

- Alle mål fra eksisterende Vg3-læreplan
- Utvalgte programfag- og fellesfagmål fra Vg1 og Vg2
- En egen modul i norsk og samfunnskunnskap

Fylkeskommunen vil stå for en del av opplæringen, vanligvis i Vg1- og Vg2-målene. Målene i vg3-læreplanen skal vurderes av fylkeskommunen i samråd med instruktør i bedrift. Lærlingen eller deltakeren må avlegge og bestå en sentralt gitt skriftlig vg3-eksamen før oppmelding til fagprøve.

Dersom en kandidat har omfattende erfaring i et yrke så skal praksiskandidatordningen eller fagbrev på jobb vurderes først.

Opplæringsløpet kvalifiserer til lån og stipend i Lånekassen.

Om andre endringer i opplæringsloven

Søkere til videregående opplæring for voksne (VOV) må nå søke på tre utvalgte sluttkompetanser som fylkeskommunen tilbyr. Kvalifiserte deltakere vil få innvilget en av disse. Fylkeskommunen vil ta hensyn til blant annet samfunnets behov lokalt og deltakerens tidligere erfaring eller realkompetanse. Det er derfor viktigere nå enn noen gang å ha mer enn en realistisk karriereplan i tankene.

Om samarbeidet med lokalt NAV-kontor

Det er kjent at livsopphold er en avgjørende faktor for at voksne skal lykkes med kvalifisering. Dette omfatter inntekt, bolig, familiesituasjon, mobilitet og helse. Egnethet og eventuelt vandel bør tas i betraktning.

Rogaland fylkeskommune sine voksenopplæringssentre vil oppfordre deltakere som er brukere av NAV til å ta med sin NAV-kontakt i møte med skolen dersom det er nødvendig for å kartlegge livsopphold.

Voksenopplæringssentrene våre vil være tilgjengelige for å informere om modellen og andre spørsmål om videregående opplæring for voksne til lokale NAV-kontor dersom de blir forespurt. Henvendelsen bør komme fra kontorleder/avdelingsleder.

Vi ser at det i mange tilfeller vil være hensiktsmessig å få til en utprøvsperiode/praksisplass i bedrift/virksomhet, og at dette bør settes i stand gjennom et samarbeid mellom deltaker, bedrift og NAV. God informasjon om hva som kreves i yrket etterfulgt av en gjensidig utprøvsperiode mellom deltaker og bedrift har ført både til omvalg i noen tilfeller og rask tilknytning til arbeidslivet i andre tilfeller.

Om bedriften/virksomhetens rolle

Modellen med modulstrukturerte læreplaner inneholder alle Vg3-målene som tidligere. I tillegg noen få mål fra Vg1- og Vg2-læreplanene. Bedriften skal gi opplæring på samme måte som tidligere. Et nytt element er at instruktøren ca. en gang i måneden skal bistå lærer med vurdering og godkjenning av læreplanmål.

Bedriften melder inn lærekontrakt på vanlig måte. Det skal i tillegg til arbeidsavtale også foreligge en avtale som beskriver fordelingen mellom bedrift og skole.

Bedrifter kan inngå MFY-avtale uten å ansette deltakeren som lærling. Da er det skolen som har hovedansvar for opplæringen, men bedriften bidrar som om deltakeren var i en lærekontrakt.

Vi vil også ha behov for å utplassere deltakere i praksisplass i kortere perioder slik at de blir kjent med faget og bedriften. Dette er også en anledning til å bli kjent med deltakere som kan ansettes som lærling etter hvert.

Ta kontakt med seksjon for opplæring i bedrift i fylkeskommunen når lærekontrakt blir aktuelt.

Kontaktinfo til VO-senterne

Karmsund VO, tlf. 51 92 21 07

Sauda VO, tlf. 51 92 28 00

Stavanger/SOTS VO, tlf. 51 92 53 01

Strand VO, tlf. 51 74 01 00

Bryne VO, tlf. 51 92 31 00

Dalane VO, tlf. 51 92 38 00